

REPUBLICA MOLDOVA

Consiliul Raional Soroca

**D O S A R nr. 01-2D 6/4**

Documente privind justificarea adoptării Deciziei Consiliului Raional Soroca  
Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025

Data constituirii \_\_\_\_\_ 2024

Total file –

Termen de păstrare - permanent

mun. Soroca

<b>CONSILIUL RAIONAL SOROCA</b>
Data <u>28. 10. 2024</u>
Indicele <u>02/4-18/2933</u>




Nr.91 -p din 29 octombrie 2023

Stimate domnule Președinte,

Serviciul Resurse Umane din cadrul Aparatului Președintelui Raionului, roagă să fie inclus proiectul deciziei în ordinea de zi a ședinței Consiliului Raional Soroca:

Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025

Cu respect,

 Carolina Cebotari,  
Șefă interimară, Serviciului Resurse  
Umane

Dlul Veaceslav Rusnac,  
Președinte al Raionului Soroca

CONSILIUL RAIONAL SOROCA  
Data 28.10.2024  
Indicele 02/1-18/23 33



**Republica Moldova**  
**Consiliul Raional Soroca**  
**DECIZIE**

Cu privire la aprobarea graficului  
concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025

Consiliul Raional Soroca întrunit în ședință din data \_\_\_\_\_ 2024,  
Având în vedere:

- Expunerea de motive din Nota informativă la proiectul de decizie Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025, prezentat de Serviciul Resurse Umane nr. 92-p din 29 octombrie 2024 ;
- Avizul Comisiilor consultative;

În temeiul:

- art.116 din Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 cu modificările ulterioare,
- art.43 alin. (2), art.82 din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală cu modificările ulterioare,

**DECIDE:**

1. Se aprobă graficul concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025, după cum urmează:
  - 1.1 a Președintelui și Vicepreședinților Raionului Soroca, Secretarului Consiliului Raional, șefilor de direcții, secții din subordinea Consiliului Raional Soroca, conform anexei nr.1.
  - 1.2 a conducătorilor Instituțiilor Medico-Sanitare Publice, Instituțiilor Publice și Întreprinderilor Municipale, fondate de Consiliul Raional Soroca, conform anexei nr.2.
2. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de Stat a Actelor Locale și poate fi contestată la Judecătoria Soroca, sediul Central în termen de 30 de zile de la data comunicării, conform prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova.

Elaborat: \_\_\_\_\_ Carolina Cebotari, șefă interimară a Serviciului Resurse Umane


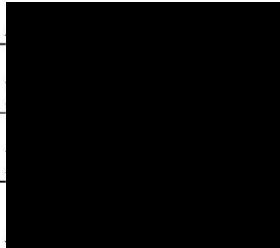
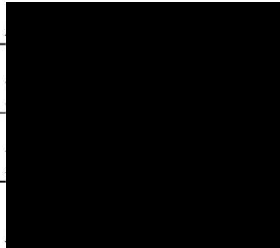
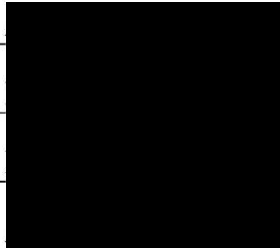
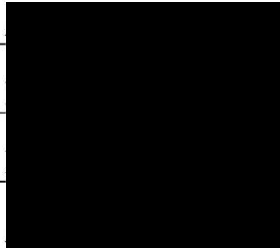
Coordonat \_\_\_\_\_ Veaceslav Rusnac, Președinte al Raionului Soroca  
\_\_\_\_\_ Alla Bordianu, Vicepreședintă a Raionului Soroca  
\_\_\_\_\_ Iurie Tănase, Vicepreședinte a Raionului Soroca

Avizat: \_\_\_\_\_ Alina Mărîi, Secretară a Consiliului Raional Soroca

\_\_\_\_\_ Angela Gherega, specialistă superioară a Serviciului Asistență Juridică

**CONSILIUL RAIONAL SOROCA**  
Data 28.10.2024  
Indicele 02/1-18/2933

Graficul  
concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025 a Președintelui și Vicepreședinților Raionului,  
Secretarului Consiliului raional, șefilor de direcții, secții din subordinea Consiliului Raional Soroca

Nr. d/o	Numele, Prenumele	Funcția	Luna
1.	Veaceslav Rusnac	Președinte al Raionului Soroca	
2.	Alla Bordianu	Vicepreședintă a Raionului Soroca	
3.	Iurie Tănase	Vicepreședinte al Raionului Soroca	
4.	Alina Mărți	Secretară Consiliului Raional Soroca	
5.		Șefă a Direcției Finanțe	
6.		Șefă interimară a Direcției Învățământ	
7.		Șef al Secției Cultură și Turism	
8.		Șefă a Direcției Agricultură și Alimentație	

Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane

 Carolina CEBOTARI

Secretară a Consiliului Raional Soroca

Alina MĂRȚI

Graficul  
concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025 a conducătorilor Instituțiilor Medico-Sanitare Publice,  
Instituțiilor Publice și Întreprinderilor Municipale, fondate de Consiliul Raional Soroca

Nr. d/o	Numele, Prenumele	Funcția	Luna
1.		Șefă a IMSP CS Soroca	
2.		Șefă a IMSP CS Soroca Nouă „ Ina Popescu”	
3.		Șefă a IMSP CS Bădiceni	
4.		Șefă a IMSP CS Căinari Vechi	
5.		Șefă a IMSP CS Cosăuți	
6.		Șef interimar al IMSP CS Nîmereuca „ Veaceslav Gonța”	
7.		Șefă a IMSP CS Parcani	
8.		Șefă a IMSP CS Racovăț	
9.		Șefă a IMSP CS Rudi „ Ion Vasilachi”	
10.		Șefă a IMSP CS Slobozia Cremene	
11.		șef al IMSP CS Vasilcău	
12.		Șefă a IMSP CS Vădeni	
13.		Șefă a IMSP CS Visoca	
14.		director al IP Teatrul „ VENIAMIN APOSTOL”	
15.		Directoare a IP Centrul Raional pentru Tineret din Soroca	
16.		administrator al ÎM „ CENTRUL STOMATOLOGIC RAIONAL SOROCA”	
17.		administrator al ÎM ”Hoterm-Servicii”	
18.		Director interimar la IP Tabăra de odihnă pentru copii „LA DUMBRAVĂ”	

Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane



Carolina CEBOTARI

Secretară a Consiliului Raional Soroca

Alina MĂRÎI



**Consiliul Raional Soroca**  
**Aparatul Președintelui Raionului Soroca**  
**Serviciul Resurse Umane**

Nr. 92-p din 29 octombrie 2024

Nota informativă  
la proiectul de decizie

Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025  
Soroca

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului:**

Președintele raionului în calitate de inițiator, autoritate reprezentativă din cadrul unității administrativ-teritoriale și executivă a Consiliului Raional și Serviciul Resurse Umane în calitate de structură funcțională, care asistă Președintele în exercitarea atribuțiilor sale, elaborând proiectul de decizie Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului:**

Proiectul de decizie Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025 a fost elaborat în temeiul art.116 din Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 cu modificările ulterioare, art.43 alin. (2), art.82 din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală cu modificările ulterioare.

Programarea concediilor de odihnă anuale pentru anul următor se face de către angajator, de comun acord cu reprezentanții salariaților înainte de sfârșitul fiecărui an calendaristic.

La programarea concediilor de odihnă anuale se ține cont atât de dorința salariaților, cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a unității în care activează salariatul.

Legislația muncii stipulează că dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat pentru toți salariații precum și că dreptul la concediu de odihnă anual nu poate fi obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări. Orice înțelegere prin care se renunță, total sau parțial, la acest drept este nulă (art.112 alin.(2) din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003).

Deasemenea, programarea concediilor de odihnă anuale este obligatorie atât pentru angajator, cât și pentru salariat.

Președinții și vicepreședinții raioanelor sînt în serviciul colectivității locale și se bucură de protecția și garanțiile acordate prin Legea privind statutul alesului local. Concediul de odihnă anual se acordă conform programării aprobate de consiliul respectiv.

**3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Nu este necesitate.

**4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi:**

Proiectul de decizie „Cu privire la aprobarea graficului concediilor de odihnă anuale pentru anul 2025” a fost elaborat conform prevederilor Codul Muncii al Republicii Moldova, ținând

cont de dorința salariaților, cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a Consiliului Raional Soroca.

**5. Fundamentarea economico-financiară:**

Implementarea proiectului de decizie sus menționat nu va suporta cheltuieli suplimentare din bugetul raionului.


**6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare:**

Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative și nu necesită abrogarea altor decizii ale Consiliului raional.

**7. Avizarea și consultarea publică a proiectului:**

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul de decizie dat a fost plasat pe pagina oficială a Consiliului Raional Soroca [www.soroca.md](http://www.soroca.md).

Proiectul dat este propus spre examinare și avizare comisiilor de specialitate, apoi înaintat spre aprobare la ședința Consiliului Raional.

 Carolina Cebotari,  
Șefă interimară a Serviciului Resurse Umane